附件1

安顺市人民医院院内采购报名表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **项目名称** | **供应商联系人** | **联系电话** | **电子邮箱** | **备注** |
| 1 | 安顺市人民医院2024年财政资金绩效管理咨询服务项目 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **供应商名称（盖章）：** |   |
| **供应商代表签字：** |  |
| **填表时间：** | 2024年 月 日 |

附件2

报价一览表

|  |  |
| --- | --- |
| **项目名称** | **投标总价** |
| **大写** | **小写（元）** |
| 安顺市人民医院2024年财政资金绩效管理咨询服务项目 |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **供应商名称（盖章）：** |  |
| **授权代表签字：** |  |
| **联系电话：** |  |
| **填表时间：** | 2024年 月 日 |

附件3

安顺市人民医院院内采购评分表

**采购项目：安顺市人民医院2024年财政资金绩效**

**管理咨询服务项目**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **评审项目** | **分值** | **评分方法** |
| 服务方案 | 30分 | **1.服务方案的编制设计**A档：所涉及的绩效管理咨询服务前期准备、具体实施、流程梳理等工作程序全面，涵盖本项目所述绩效管理咨询服务全部内容，可操作性强得21—30分。B档：所涉及的绩效管理咨询服务工作程序存在内容不完整或方法不合理，得11—20分。C档：所涉及的绩效管理咨询服务可操作性较差的，得1—10分。D档：未提供方案得0分。 |
| 15分 | **2.满足本项目服务需求的专业技术人员配置情况**（1）团队组员：配备3人得1分，每增加1人得1分，本项最高得5分。（2）团队组员应具有高级职称，其中正高级职称每人得2分，副高级职称每人得1分，本项最高得10分。职称类别应属于财政、会计、审计、经济、管理类专业。（同一人员同时具有多种类别证书的只计算一个类别，以最高专业技术资格计算，不重复计算）**注：①供应商须提供以上人员的资格证书复印件及供应商2023年6月来任意三个月为其缴纳社保有效证明复印件等作为评分依据，未提供不得分；②以上人员限6人纳入计分，（1）（2）项中的人员名单应一致；③本项分值合计=（1）+（2）** |
| 供应商业绩 | 55分 | 供应商2021年至今的类似业绩（提供10份业绩材料参与计分，多提供无效）。1.供应商每提供1份省直行政事业单位绩效管理咨询服务业绩得5分；2.供应商每提供1份市（州）直行政事业单位绩效管理咨询服务业绩得4分；3.供应商每提供1份县直行政事业单位绩效管理咨询服务业绩得3分；4.供应商所提供业绩为卫生健康领域单位的按对应计分等级加计1分。**（注：投标文件中类似业绩提供委托函、服务合同、合作协议等复印件作为佐证资料）** |

**备注：**供应商应邀参加过财政部门财政重点绩效评价质量评审验收的，同等条件下优先中选。